



**AGAPA SUISSE-ROMANDE**

Case postale 138

1752 Villars-sur-Glâne

[www.agapa-suisseromande.ch](http://www.agapa-suisseromande.ch)

[info@agapa-suisseromande.ch](mailto:info@agapa-suisseromande.ch)

Tél. 026 424 02 22

Fax 026 424 02 55

CCP 60-457182-5



Avec le soutien de la



agapa

*Suisse Romande*

**2009 : CAP VERS UNE STRUCTURE PROFESSIONNELLE**

Rapport d'activités



## SOMMAIRE

1. **EDITO** (P. 3)
2. **DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES** (P. 5)
3. **NOUVEAUTES, SUIVI ET AMELIORATION DES PRESTATIONS** (P. 10)
4. **CHEMIN VERS LA PROFESSIONNALISATION** (P. 16)
5. **PARTENARIAT ET RESEAU PROFESSIONNEL** (P. 19)
6. **SOUTIEN ET RECHERCHE DE FONDS** (P. 20)
7. **CONCLUSION** (P.22)

3

## I. EDITO

AGAPA, 14 ans d'existence en 2010, 14 ans à améliorer, jour après jour, le catalogue des prestations, la qualité de la formation, la compétence des collaborateurs.

14 ans d'« EXPERIENCES » comme le titrait notre rapport d'activités 2008...

Alors, me direz-vous, pourquoi parler maintenant de professionnalisation de l'association ? Ne sommes-nous donc pas des professionnels après 14 ans d'activité soutenue et des centaines de bénéficiaires comptabilisés dans nos cœurs et nos statistiques !!??

C'est là qu'il faut relire attentivement le titre de ce rapport d'activités 2009 :

### « CAP VERS UNE STRUCTURE PROFESSIONNELLE »

En 2009, la réflexion ne se fait pas sur les collaborateurs et leur professionnalisme, ni sur les prestations, ni sur la formation, elle se porte sur la **STRUCTURE** de l'association et sur le questionnement autour de la pérennisation d'AGAPA.

Il s'agit d'une prise de conscience plutôt brutale qui a eu l'effet d'un électrochoc au sein de notre comité et de nos commissions de travail.

Deux événements sont à l'origine de cela :

Premièrement, la remise d'un audit sur notre association, réalisé par une de nos stagiaires dans le cadre de sa formation et qui, par ses constats pointus et ses propositions précises, met le doigt sur toute une série de points qui peuvent être améliorés, si nous voulons qu'AGAPA se pérennise et continue d'exister.

4

Deuxièmement, la journée de consulting avec Fabienne Aumont qui nous supervise régulièrement dans la réalisation de nos diverses publications officielles (rapports d'activités, charte, etc..). Mme Aumont a formulé le même type d'interrogations et a proposé les mêmes pistes de réflexions que celles figurant dans l'audit de notre stagiaire manifestant, elle aussi, un souci par rapport à la difficulté de pérennisation de notre association.

Fortes de ces constats et grâce aux pistes concrètes, nous avons décidé de nous atteler à tous les domaines qui requièrent maintenant de l'attention et la mise en place d'actions précises, en vue de professionnaliser et de stabiliser à long terme la structure de l'association. Pour cela, nous nous sommes donné deux ans et avons décidé de mettre en place diverses commissions de travail qui plancheront sur les différents postes qui demandent à être revus, améliorés, modernisés, consolidés...

Le rapport d'activités va donc faire acte de ce qui est déjà en place et des résultats tangibles, récoltés en 2009, et en parallèle vous parler de ce qui doit être retravaillé dans chacun de nos domaines d'activités, en vue de la pérennisation de l'association.

*Le comité*

5

## 2. DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

### Le comité

Il est l'organe exécutif de l'association. En 2009 notre comité, composé de 7 membres, s'est réuni cinq fois. Nous n'avons pas encore remplacé la personne partie en début d'année.

Notre présidente, Diane Savoy, a fait part de son désir de donner sa démission pour le poste de présidente, au plus tôt pour l'assemblée générale de mars 2010. Son poste est donc à repourvoir et nous sommes activement à la recherche d'un nouveau président.



### Pistes :

- *Rechercher de préférence un homme, médecin ou autre professionnel de la santé, pour reprendre le poste de président d'AGAPA*
- *Rechercher un ou des nouveaux membres masculins*
- *Etablir un cahier des charges pour tous les collaborateurs d'AGAPA*

6

## 2. DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Notre secrétaire générale a assumé jusqu'à aujourd'hui la quasi totalité des tâches structurelles liées au fonctionnement et à la bonne marche de l'association.

L'audit a mis en lumière que : « en tant que secrétaire générale et fondatrice d'AGAPA, elle a participé à la construction et au développement de l'association. Elle possède une grande partie du savoir et savoir-faire d'AGAPA ».

Dans 4 ans, notre secrétaire pourra faire valoir son droit à la retraite. Avec son départ et l'arrivée d'un successeur se posera alors la question de la restructuration et de la pérennisation de l'association.

### Piste :

- Commencer maintenant à réfléchir à l'identité d'un successeur à Sr Danièle et planifier son départ

### Le Conseil de supervision et de formation (CSF)

Il est l'organe responsable de la formation et de la supervision, formé de 4 membres.

En 2009, il s'est réuni cinq fois. Il a continué à superviser activement les personnes qui sont sur le chemin de formation, ainsi que les conseillères qui assurent les entretiens individuels et co-animent les groupes d'accompagnement. Il a bénéficié d'une supervision externe chez la doctoresse Evelyne Richard. Il a organisé deux journées de supervision interne et proposé un examen certificatif.

### Pistes :

- Continuer de consolider les acquis par des rencontres, sous forme d'intervision ou de supervision interne
- Mettre sur pied de façon régulière une supervision externe

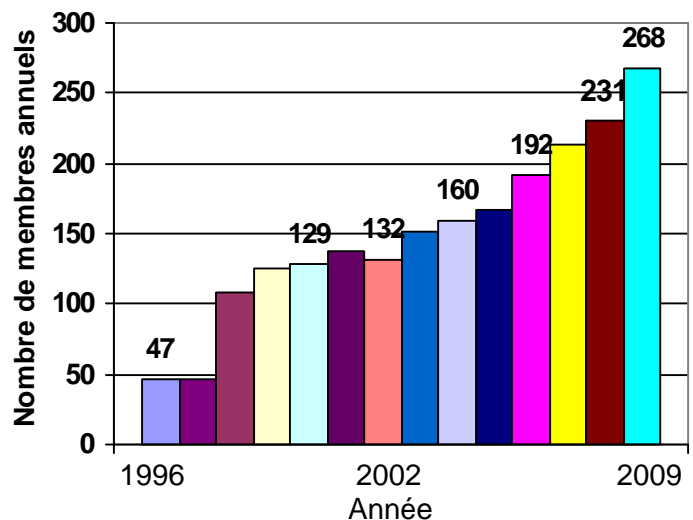
7

### Les membres

Notre objectif 2009 a été de doubler de nos membres cotisants. Malgré les mesures prises, le nombre de ceux-ci n'a augmenté que de 12% : 231 en 2008, 268 en 2009.

C'est important pour une association comme la nôtre de pouvoir compter sur l'apport de nombreux membres.

C'est pourquoi nous continuons notre effort.



### Piste :

- Lancer un appel, par une campagne via le site internet ou lors de manifestations, aux membres intéressés à faire partie des différentes commissions que nous envisageons de créer dans le courant des deux prochaines années

8

## DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

### Les salariés

Les collaboratrices salariées régulières sont au nombre de 5. Elles travaillent selon les pourcentages suivants :



**Sr Danièle Perrier**  
secrétaire Générale  
50%



**Aude Vial**  
collaboratrice  
30%



**Marie-Noëlle Ruffieux**  
collaboratrice  
30%



**Sandrine Limat Nobile**  
collaboratrice  
25%



**Eliane Milesi-Lugon**  
secrétaire-caissière  
15%

Le comité est chargé de l'engagement ainsi que du licenciement des salariés. Il adopte et contrôle régulièrement les cahiers des charges et vérifie les heures effectuées.

#### Piste :

- Trouver urgemment une personne responsable des ressources humaines et du personnel au sein d'AGAPA

### Les stagiaires

Pour la 6ème année consécutive, AGAPA a pu accueillir des stagiaires : 14 stagiaires en 2009, 3 personnes envoyées par le chômage et 11 étudiants (es). Parmi eux, et pour la première fois, nous avons eu le plaisir de compter 2 jeunes hommes qui ont d'ailleurs apporté leur témoignage dans le journal INFO d'octobre 2009.

9

#### Pistes :

- Recruter auprès de l'ORP des stagiaires venant d'horizons différents (graphiste, économiste, journaliste...)
- Valoriser le travail de nos stagiaires

### Les personnes de soutien

Les personnes de soutien ont elles-mêmes bénéficié d'un parcours d'accompagnement et désirent offrir de leur temps pour accompagner à leur tour, par un soutien régulier, les bénéficiaires d'un groupe d'accompagnement.

Elles sont bénévoles et s'engagent à être disponibles pour des rencontres ou des téléphones, pendant toute la durée d'un groupe (environ 6 mois).

#### Pistes :

- Définir mieux, par un cahier des charges, les attributions de ces personnes de soutien
- Répondre aux demandes de ces personnes de soutien par l'organisation et l'animation d'une journée de rencontre et de formation

### Les bénévoles

En 2009, AGAPA a pu compter sur 12 bénévoles actifs aux profils divers : graphiste, informaticien, étudiants, religieuse, femme au foyer, comptable... Ceux-ci ont rendu 1025 heures de service : relecture de textes et mise en page, gestion du centre de documentation, envois, témoignages, dessins,...

#### Piste :

- Intégrer les bénévoles dans des commissions qui visent à pérenniser l'association

### 3. NOUVEAUTES, SUIVI ET AMELIORATION DES PRESTATIONS

Le suivi, le développement et l'amélioration de ses prestations restent une priorité pour AGAPA, année après année. Avec persévérance, enthousiasme, ouverture et dynamisme, nous continuons de proposer soutien téléphonique, entretiens individuels, groupes de parole et d'accompagnement à visée thérapeutique.

#### Les statistiques

Année	2006	2007	2008	2009
<i>Nombres d'heures</i>				
téléphones	284	158	184	140
entretiens	542	406	434	215
groupes de parole	120	430	275	165
groupes d'accompagnement	9068	9900	7300	7608
<b>TOTAL</b>	<b>10'014</b>	<b>10'894</b>	<b>8'193</b>	<b>8'128</b>

Le nombre de nos bénéficiaires a sensiblement diminué au cours de cette année 2009. Est-ce un effet de la crise ? Une perte de visibilité ? Une banalisation de la perte de grossesse ? Une méconnaissance du concept de la survivance ? Est-ce à cause du discours sur la place de la femme en société ? Ou à cause d'un manque d'ouverture masculine (5% seulement de nos bénéficiaires) ? Les événements, tels que les journées de conférences, parution d'un livre accompagnée d'articles dans les journaux ou d'émissions de radio, permettent à davantage de personnes de faire appel à nos services.

11

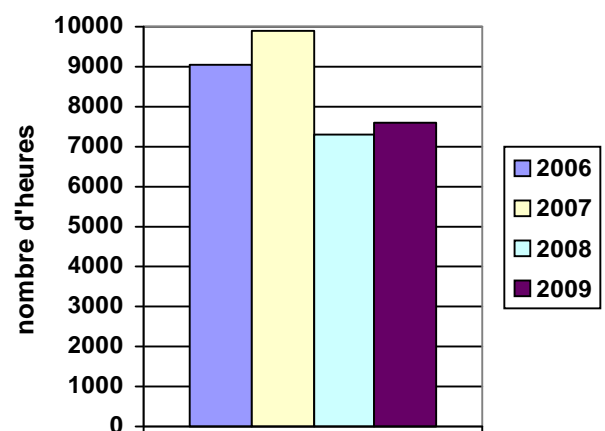
L'organisation des groupes est, toujours et encore, un exercice qui demande patience et savoir-faire. Par contre, les bienfaits et les résultats nous montrent l'importance et la nécessité de ces groupes.

Les groupes d'accompagnement à visée thérapeutiques restent la prestation la plus importante et spécifique à AGAPA, totalisant 7608 heures en 2009. Elle est originale et unique à travers la Suisse romande.

*Extrait de l'article de FEMINA du 27.09.09 :*

*« AGAPA m'a proposé un parcours d'accompagnement thérapeutique qui m'a permis d'entamer le processus de deuil. J'ai pu exprimer tout ce que j'avais au fond de moi... Quand on accouche d'un bébé mort, tout s'effondre... J'avais surtout besoin de partager cela avec d'autres femmes qui avaient vécu la même expérience. »*

#### groupes d'accompagnement



#### Pistes :

- Développer nos statistiques de manière à valoriser ce qui est fait, en donnant plus de visibilité à nos bénéficiaires
- Organiser en 2010 une soirée et une journée « conférence » sur le deuil périnatal au masculin

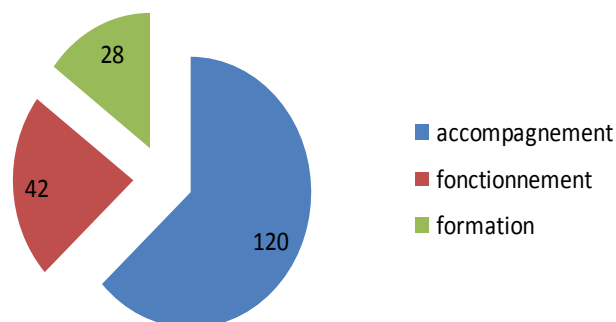
12

### Antennes téléphoniques

Ce sont des personnes formées et disponibles qui assurent une permanence de 9h à 18h, en semaine, dans les différents cantons de Suisse romande. En 2009, elles ont assuré 120 heures d'accompagnement. En cette fin d'année 2009, deux antennes terminent leur mandat : Mesdames Esther Sandoz de Genève et Marie-Claire Darioli du Valais. Une nouvelle antenne commence à Neuchâtel en 2010 : Mme Anita Mudry.

*Extrait de l'article du 24 HEURES du 9.04.08 : Fély a trouvé en 2006 une oreille attentive à l'association AGAPA Suisse-Romande, après trente-sept années de déprime, de révolte, de colère, d'incompréhension et de souffrance intrinsèquement liées au bonheur de trois nouvelles maternités. « J'ai enfin pu dire cette souffrance à des gens qui la comprennent. La douleur est toujours là, mais maintenant je me sens apaisée ». Dany complète: « Comme tous les autres hommes présents, j'ai pu me lâcher, sortir de mon carcan. »*

Nombre d'heures effectuées par nos antennes



#### Pistes :

- Assurer la formation, l'accompagnement et le renouvellement de ces antennes
- Maintenir un contact régulier avec elle et les tenir au courant de l'actualité et des décisions de l'association, ainsi que leur proposer un soutien sous la forme de supervision ou d'intervision
- Chercher deux nouvelles antennes, une à Genève et une en Valais

13

### Nouvelles demandes de prestations en 2009

Elles concernent surtout le deuil périnatal sous toutes ses formes. Nous les accueillons car elles rejoignent la mission de notre association qui est d'accueillir, d'écouter et de reconnaître la personne dans ce qu'elle vit et ce qu'elle ressent et de lui offrir un espace de parole.

En 2008 et 2009, nous avons accompagné plusieurs couples et plusieurs femmes enceintes après une perte de grossesse.

Nous constatons que de plus en plus de femmes et de couples s'adressent à nous suite à un échec après inséminations, fécondation in vitro, ou autres. Des femmes nous demandent de les aider à faire le deuil de la maternité.

Un grand nombre de nos bénéficiaires expriment le désir de témoigner de leurs expériences à AGAPA : par exemple, nous avons pu apprécier leurs témoignages à l'occasion de nos assemblées générales.

*Extrait de l'article de La Liberté du 28.10.09 :*

*« Active depuis 13 ans dans l'accompagnement du deuil périnatal, l'association AGAPA publie un livre de témoignages illustrés sur cette notion de survivance. Des hommes et des femmes y racontent leur parcours : 10 expériences particulières pour mieux comprendre comment les pertes de grossesses peuvent peser sur une enfance, et aussi comment on peut trouver l'apaisement en donnant une place à ces morts. »*



#### Piste :

- Entreprendre une réflexion et se former en vue de répondre à ces nouvelles demandes

14

## Livre de témoignages « autour de la survivance »

La parution de ce livre, en octobre 2009, est le fruit d'une nouvelle prestation : l'accompagnement au témoignage. Ce recueil de dix témoignages illustrés peut donner des pistes pour mieux connaître et comprendre ce que « survivre » signifie pour certaines personnes. Nous sommes particulièrement touchés de savoir qu'il est illustré par de magnifiques dessins de Yannis Plomb, décédé accidentellement avant la parution de ce livre. Après le livre de Julien (2006), le livret juridique (2007) et le livre de contes pour enfants (2008), ce recueil de témoignages confirme aussi le dynamisme créatif de notre association.

### «Un équilibre entre compréhension et émotion»

article paru dans la Gruyère  
du 31.10.09 sur le  
deuil des survivants

Véronique ne devrait pas être de ce monde. Sa mère a tout fait pour la faire lors de la grossesse, parce que cet être, arrivé par accident, l'empêchait de poursuivre ses études. Elle vient au monde, mais elle est indignée. A quarante ans, cette, sa mère décide d'avorter. Il y a quarante ans que ce être vit avec moi. Véronique, souffrant de différents problèmes tels que manque d'estime, culpabilité excessive, etc.

Elle entreprend une thérapie, donne un nom à ce bébé – c'est un garçon et il s'appelle Thierry – le voit dans ses rêves. C'est ainsi, en le faisant naître, qu'elle arrive à faire le deuil. Elle pardonne également à sa mère.

Comme Véronique, neuf autres témoignages ont vécu avec beaucoup de souffrance la disparition de leur frère ou de leur sœur. En raison d'une fausse couche, d'un avortement, d'un décès inattendu... Un drame qui leur a souvent été caché, mais qu'ils ont ressenti au plus profond d'eux-mêmes.

Dans les 10 pages de l'ouvrage nous racontons aussi comment ils ont réussi à faire surmonter, en persévérant, l'absence de leur frère ou de leur sœur. C'est à ces gens et à leur famille que s'adresse en priorité l'association Agapa.

fondée en 1998 par Diane Savoy, médecin généraliste, et par Steve Dupuis-Perrier.

**Méthodes habituelles**  
Basées à Villars-sur-Glâne, l'entente romande propose aux survivants une thérapie en trois phases: la réamatisation, le deuil et la réconciliation. Un accompagnement qui se base sur les méthodes habituelles (transactionnelles, cognitives ou Rogers), il faut trouver un équilibre entre la compréhension et l'émotion, propose Steve Dupuis-Perrier.

Témoignages autour de la survivance.  
Édité par Agapa Suisse romande. Recherche: www.agapa.ch/association/



## Centre de documentation

Actuellement, notre centre comprend plus de 750 documents mis à la disposition de nos membres, dont 431 livres (ouvrages pour tout public ou pour professionnels, livres scientifiques, témoignages, romans ou autres). En plus du prêt de livres, nous avons à disposition des DVD, des CD, des vidéos ainsi que des travaux de diplôme.

Documents de prêt	Livres	DVD	CD	Vidéo	Travaux de diplôme
Nombre	431	149	70	70	21

15

En 2009, notre centre a été remis à jour et restructuré ; un listing de nos 762 documents est consultable online sur notre site Internet. Il est classé par thèmes (plus de 50), en lien avec nos prestations. Nous tenons à remercier tout particulièrement les bénévoles qui se sont investis et qui ont permis cette transformation.

### Piste :

- Continuer notre effort de renouvellement de la documentation en élargissant les thématiques et en multipliant les supports

### Projets 2010 : conférence en novembre

L'année 2010 sera l'année de « l'homme » pour AGAPA. Initiée dans le journal INFO de l'automne 2009, l'idée de donner une large place au vécu de l'homme, par rapport aux problématiques de pertes de grossesse, verra son apogée lors de la conférence que nous organiserons au CHUV à Lausanne en novembre 2010.

Cette journée, réservée plus spécifiquement aux professionnels, se déroulera selon le modèle de nos deux dernières manifestations similaires : conférences, témoignages, débats. Nous aurons le plaisir d'accueillir un spécialiste du sujet : le psychologue belge Bruno Fohn, ainsi que le président de l'association fribourgeoise « Cœurs de papas », M. Yves Gremion, psychologue.

Une nouveauté en lien avec cet événement : nous organisons le soir précédent la journée au CHUV, une conférence tout public gratuite avec les mêmes intervenants, à Fribourg, siège de notre association.



16



## 4. CHEMIN VERS LA PROFESIONNALISATION

### La formation

Une des spécificités d'AGAPA réside dans les formations qu'elle offre. En 2009, 6 personnes ont entamé le parcours de formation interne, ce qui est réjouissant. Des journées d'intervision et de formation continue ont eu lieu. Un système de certification a été élaboré ainsi que des critères précis pour évaluer. Les collaboratrices formées ont suivi une supervision et une formation externes à AGAPA.



### Piste :

- Mettre sur pied de façon régulière une formation externe

### Site internet

Notre site [www.agapa-suisseromande.ch](http://www.agapa-suisseromande.ch), qui existe depuis 2003, s'est amélioré d'année en année. De nombreuses personnes prennent contact avec notre association à travers le site, elles nous font un retour positif sur celui-ci.

En 2009, il y a eu 43'136 visites sur notre site et 525'387 fichiers ont été téléchargés.

### Pistes :

- Entreprendre une petite campagne d'affichage de notre site ou créer de petites cartes à distribuer, afin d'accroître notre notoriété
- Ouvrir un espace interactif

17

### Presse

Les liens avec les médias ont été prioritaires pour nous tout au long de cette année. C'est un de nos moyens de communication pour faire connaître notre association. Nous avons été en contact avec plusieurs journalistes.

Ce n'est qu'en fin d'année que 5 articles ont paru dans les journaux de Suisse romande :

- article « il m'a fallu dix ans pour devenir maman » paru dans FEMINA (27.09. 09);
- article de présentation de AGAPA Suisse-Romande paru dans « le journal des mamans », premier journal suisse créé par une mère à l'intention des familles( octobre 2009);
- articles « petites morts, immense deuil » parus dans la Liberté et le Courrier (28.10.09);
- article « le deuil des survivants » paru dans la Gruyère (31.10.09).



La Liberté et le Courrier

### Le deuil des survivants



La Gruyère

### témoignage

### « Il m'a fallu dix ans pour devenir maman »

Après une douzaine d'inseminations artificielles et la perte d'un premier bébé à dix-neuf semaines de grossesse, Sofia a aujourd'hui une petite fille de 6 mois. Un parcours du combattant récompensé miraculeusement.

Il y a dix ans, Sofia a perdu son premier bébé à dix-neuf semaines de grossesse. Elle a alors décidé de tenter une nouvelle grossesse. Elle a subi une douzaine d'inseminations artificielles. Elle a perdu un premier bébé à dix-neuf semaines de grossesse. Elle a aujourd'hui une petite fille de 6 mois. Un parcours du combattant récompensé miraculeusement.

FEMINA

### Pistes :

- Continuer de créer des événements
- Renforcer les contacts personnalisés avec des journalistes

18

## CHEMIN VERS LA PROFESIONNALISATION

### Publications

Chaque année nous publions deux sortes de flyers, un journal INFO, un rapport d'activités et un programme d'année. Ces publications ne sont pas homogènes, elles utilisent des graphismes divers. Nous souhaitons uniformiser nos brochures et nous allons créer une commission pour le faire. Vous pouvez observer, entre autre, que nos flyers ci-dessous ont un design différent de celui de notre rapport d'activités :



### Pistes:

- Unifier et moderniser le graphisme de publication
- Projeter une brochure sur les différentes problématiques d'AGAPA afin d'informer et de sensibiliser un plus large public : écoles supérieures, cabinets médicaux, hôpitaux, services sociaux

19

## 5. PARTENARIAT ET RESEAU PROFESSIONNEL

### Nos partenaires

Dans son action quotidienne, AGAPA Suisse-Romande contribue à promouvoir les collaborations et la synergie, en mettant ses compétences spécifiques à disposition de ses partenaires de réseau. En 2009, nous avons mis l'accent sur ce point de notre charte : nous avons envoyé environ 500 courriers aux hôpitaux, associations, institutions, planning familiaux, états civils et professionnels indépendants (par exemple sages-femmes, psychologues, médecins, travailleurs sociaux,...). Nous souhaitons continuer à augmenter et diversifier nos partenaires.

### Nos présentations

Différents types de présentations ont eu lieu dans les cantons de Fribourg, du Jura, de Genève, de Neuchâtel, de Vaud et du Valais.

Nous relevons 9 présentations de l'association et du parcours d'accompagnement, 2 présentations dans des clubs services, 1 présentation d'AGAPA et sensibilisation aux problématiques dans une école d'infirmière, une présence au CHUV lors d'une cérémonie œcuménique pour des parents endeuillés.



### Pistes :

- Avoir des contacts personnalisés avec nos partenaires
- Proposer de nous présenter auprès des écoles supérieures et d'institutions officielles dans les cantons de Suisse romande

20

## 6. SOUTIEN ET RECHERCHE DE FONDS

### Situation financière en 2009

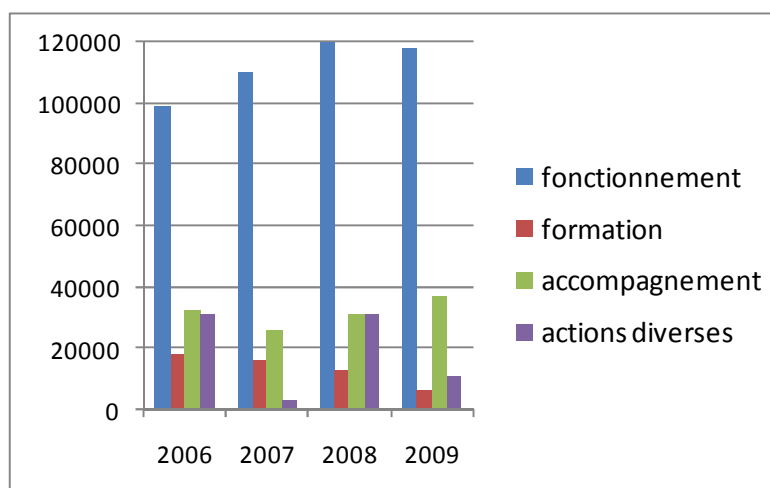
Jamais cette situation n'a été plus difficile depuis la création de l'association en juin 1996. Le bouclage des comptes 2008 n'a laissé que peu de liquidités, ce qui nous a obligés de redoubler et diversifier nos efforts afin de trouver rapidement de nouveaux donateurs. Le fait de privilégier les contacts personnels avec des fondations, des clubs de service, des particuliers a eu cette année de bons résultats. La contribution spéciale d'un fonds de solidarité de l'Etat de Fribourg, réservé aux situations d'urgence, reçue en début d'année, nous a bien dépannés. Pour assurer la pérennisation de l'association, il est nécessaire de stabiliser sa situation financière.

### Evolution des charges

Depuis 7 ans AGAPA s'est professionnalisé et a engagé des collaboratrices à temps partiel. Les salaires, pourtant bas, représentent les  $\frac{3}{4}$  des charges du fonctionnement.

La baisse des coûts de formation est due à l'absence du séminaire de développement personnel.

Les frais « actions diverses », plus élevés en 2006 et en 2008, sont dus à l'organisation des journées de conférence.

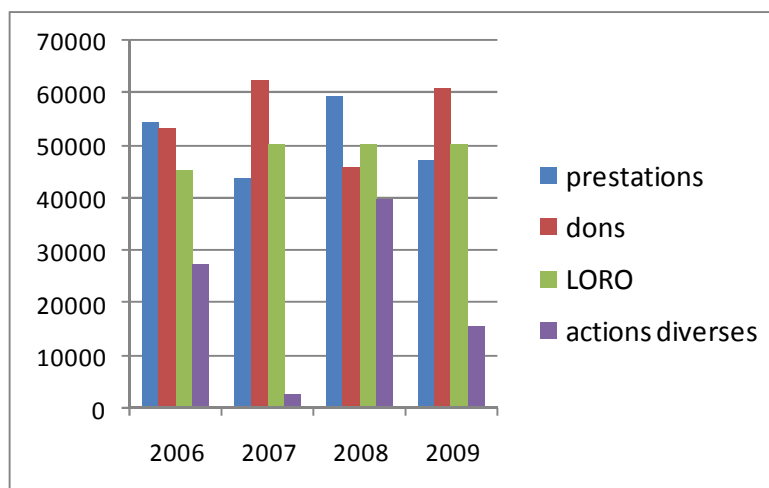


21

### Evolution des produits

Ces dernières années AGAPA a maintenu un équilibre dans ses produits : 1/3 par la Loterie romande, 1/3 par la fidélisation de ses donateurs, 1/3 par les prestations et les cotisations.

Les actions diverses comprennent : ventes de vin, de livres et tableaux et, en 2006 et 2008, les journées de conférences.



Avec le soutien de la



### Pistes :

- Sélectionner des fondations en adéquation avec la mission d'AGAPA
- Multiplier nos présentations auprès des clubs services
- Réfléchir au bien-fondé d'un sponsoring d'entreprise
- Engager ou dégager une personne spécialisée dans la recherche de fonds et mettre sur pied une stratégie financière

22

## 7. CONCLUSION

Où comment mettre à profit les prises de conscience importantes de cette année 2009 ?

Pérenniser donc « rendre durable » comme nous le dit le Larousse. C'est bien là l'enjeu pour nous, association AGAPA. Nous voulons durer parce que nous avons eu la joie et la profonde satisfaction de faire un travail qui a du sens, en accompagnant tant de personnes en demande depuis 14 ans.

Nous sommes convaincus que nos prestations répondent à des besoins réels et que, malheureusement, il y aura toujours des femmes, des hommes, des enfants, des couples en souffrance, à cause de la perte de tout petits, et des personnes en recherche de mieux-être parce qu'elles ont souffert dans leur enfance.

Nous avons de merveilleux outils pour répondre à ces demandes et des personnes formées, compétentes, pleines d'élan pour accueillir ces personnes et cheminer avec elles. Actuellement, notre structure présente encore quelques faiblesses et pour cela nous avons besoin de soutien.

Nous avons besoin de votre soutien, vous nos membres, pour assurer, par vos cotisations, un apport financier, régulier dans la durée.

Nous avons besoin de vous, visiteurs réguliers ou occasionnels de notre site Internet, pour réagir en interactivité avec nous, en nous lisant, en commentant nos publications ou en commandant des produits dans notre boutique en ligne.

23

Nous avons besoin de vous, hommes ou femmes bénévoles et compétents, pour étoffer notre comité ou faire partie de commissions.

Nous avons besoin de vous, réseaux associatifs, politiques, communes, paroisses, pour nous soutenir dans nos projets et œuvrer à nous faire connaître.

Et nous avons besoin aussi de vous, nos bénéficiaires actuels ou passés, pour communiquer à vos connaissances votre expérience personnelle et faire connaître AGAPA et son travail.

De notre côté, nous, le comité et les salariées, allons mettre tout en œuvre pour que les pistes proposées tout au long de ce rapport d'activités ne restent pas à l'état de projet, mais deviennent rapidement réalité et actes concrets.



24